

321

## ENCADREMENT MANAGEMENT

- Liste hiérarchique des descripteurs p. 2
- Liste des descripteurs par code p. 3
- Liste alphabétique des descripteurs p. 4

## Liste hiérarchique des descripteurs

### ENCADREMENT MANAGEMENT 32154

ANIMATION MOTIVATION ÉQUIPE 32130

MANAGEMENT SITUATIONNEL 32139

COACHING ENTREPRISE 32150

CONDUITE PROJET 32135

CAHIER CHARGES FONCTIONNEL 32107

CONDUITE PROJET INTERNATIONAL 32136

MAÎTRISE D'ŒUVRE 32133

MAÎTRISE D'OUVRAGE 32134

CONDUITE RÉUNION 32102

CULTURE ENTREPRISE 32131

DÉLÉGATION 32140

MANAGEMENT AGILE 32104

MANAGEMENT DIVERSITÉ 32105

MANAGEMENT ÉQUIPE À DISTANCE 32103

MANAGEMENT INTERCULTUREL 32120

MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL 32106

MANAGEMENT OPÉRATIONNEL 32110

MANAGEMENT PARTICIPATIF 32142

MANAGEMENT TRANSVERSAL 32145

## Liste des descripteurs par code

32102	CONDUITE RÉUNION
32103	MANAGEMENT ÉQUIPE À DISTANCE
32104	MANAGEMENT AGILE
32105	MANAGEMENT DIVERSITÉ
32106	MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL
32107	CAHIER CHARGES FONCTIONNEL
32110	MANAGEMENT OPÉRATIONNEL
32120	MANAGEMENT INTERCULTUREL
32130	ANIMATION MOTIVATION ÉQUIPE
32131	CULTURE ENTREPRISE
32133	MAÎTRISE D'ŒUVRE
32134	MAÎTRISE D'OUVRAGE
32135	CONDUITE PROJET
32136	CONDUITE PROJET INTERNATIONAL
32139	MANAGEMENT SITUATIONNEL
32140	DÉLÉGATION
32142	MANAGEMENT PARTICIPATIF
32145	MANAGEMENT TRANSVERSAL
32150	COACHING ENTREPRISE
32154	ENCADREMENT MANAGEMENT

**ANIMATION MOTIVATION ÉQUIPE 32130**

TG	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154
TS	• MANAGEMENT SITUATIONNEL 32139
EP	animation équipe travail ; brainstorming ; cohésion équipe ; intelligence collective ; leadership ; management motivationnel ; mobilisation du personnel ; team building ; travail en groupe ; travail en réseau
NA	Employé pour les formations destinées au personnel d'encadrement souhaitant accroître ses compétences dans l'animation et la motivation d'une équipe de travail (amélioration de la communication, renforcement de la cohésion, développement de la performance collective...).

**CAHIER CHARGES FONCTIONNEL 32107**

TG	CONDUITE PROJET 32135
TA	ACHAT FORMATION 44538 CAHIER DES CHARGES INFORMATIQUE 31096
EP	étude faisabilité ; expression besoin
Déf.	Document contractuel de référence exprimant les objectifs et les besoins d'un client auprès de ses fournisseurs.
NA	Pour les formations à la rédaction d'un cahier des charges informatique, employer CAHIER DES CHARGES INFORMATIQUE 31096, la rédaction d'un cahier des charges formation, employer ACHAT FORMATION 44538.

**COACHING ENTREPRISE 32150**

TG	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154
EP	accompagnement dirigeant entreprise ; accompagnement manager ; formation coach ; mentorat ; mentoring
EP métier	coach entreprise
NA	Employé pour les formations aux techniques d'accompagnement des managers destinées à améliorer leurs pratiques managériales.

**CONDUITE PROJET 32135**

TG	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154
TS	• CAHIER CHARGES FONCTIONNEL 32107 • CONDUITE PROJET INTERNATIONAL 32136 • MAÎTRISE D'ŒUVRE 32133 • MAÎTRISE D'OUVRAGE 32134
TA	CONDUITE PROJET INDUSTRIEL 31606 CONDUITE PROJET NUMÉRIQUE 46339 GESTION PROJET INFORMATIQUE 31094 SECRÉTARIAT ASSISTANTAT PROJET 35002
EP	diagramme Gantt ; direction projet ; gestion projet
EP métier	chef projet ; cheffe projet ; responsable projet
NA	Employé pour les formations aux méthodes d'organisation, de planification, de maîtrise des coûts et d'animation de projets. Pour les formations à la conduite d'un projet informatique, employer GESTION PROJET INFORMATIQUE 31094. Pour les formations à la conduite d'un projet numérique, employer CONDUITE PROJET NUMÉRIQUE 46339.

**CONDUITE PROJET INTERNATIONAL 32136**

TG	CONDUITE PROJET 32135
EP	management projet international
NA	Employé pour les formations aux méthodes d'organisation, de planification, de maîtrise des coûts et d'animation de projets dans le cadre de marchés internationaux.

**CONDUITE RÉUNION 32102**

TG	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154
TA	COMMUNICATION PROFESSIONNELLE 15004
EP	animation réunion
NA	Employé pour les formations aux techniques et styles de conduite de réunion, à l'amélioration de leur efficacité.

**CULTURE ENTREPRISE 32131**

TG	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154
EP	projet entreprise
Déf.	La culture d'entreprise se définit comme l'ensemble des règles de fonctionnement d'une entreprise, des valeurs, mythes, rites, tabous et signes partagés par la majorité des salariés, la manière commune d'aborder les problèmes.
NA	Employé pour les formations à la transmission de la culture de l'entreprise auprès des collaborateurs.

**DÉLÉGATION 32140**

TG	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154
NA	Employé pour les formations aux modes et techniques de la délégation.

**ENCADREMENT MANAGEMENT 32154**

TG	VIE ET GESTION DES ORGANISATIONS
TS	• ANIMATION MOTIVATION ÉQUIPE 32130 • COACHING ENTREPRISE 32150 • CONDUITE PROJET 32135 • CONDUITE RÉUNION 32102 • CULTURE ENTREPRISE 32131 • DÉLÉGATION 32140 • MANAGEMENT AGILE 32104 • MANAGEMENT DIVERSITÉ 32105 • MANAGEMENT ÉQUIPE À DISTANCE 32103 • MANAGEMENT INTERCULTUREL 32120 • MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL 32106 • MANAGEMENT OPÉRATIONNEL 32110 • MANAGEMENT PARTICIPATIF 32142 • MANAGEMENT TRANSVERSAL 32145
TA	GESTION DES ORGANISATIONS 32054 GESTION RESSOURCES HUMAINES 33054
EP	management équipe ; management unité
EP métier	manager équipe ; manager unité
Déf.	Ensemble des personnes dotées, par la direction d'une entreprise, d'un pouvoir de commandement dans l'exécution des tâches.
NA	Pour les formations d'encadrement destinées aux agents de maîtrise, employer MANAGEMENT OPÉRATIONNEL 32110. Pour les formations à l'ensemble des fonctions de l'entreprise, employer GESTION DES ORGANISATIONS 32054.

**MAÎTRISE D'ŒUVRE 32133**

TG	CONDUITE PROJET 32135
TA	MAÎTRISE D'ŒUVRE BTP 22279 MAÎTRISE D'ŒUVRE INFORMATIQUE 31064
NA	Pour les formations à la maîtrise d'œuvre informatique, employer MAÎTRISE D'ŒUVRE INFORMATIQUE 31064. Pour les formations à la maîtrise d'œuvre dans le BTP, employer MAÎTRISE D'ŒUVRE BTP 22279.

**MAÎTRISE D'OUVRAGE 32134**

TG	CONDUITE PROJET 32135
TA	MAÎTRISE D'OUVRAGE BTP 22269 MAÎTRISE D'OUVRAGE INFORMATIQUE 31083
NA	Pour les formations à la maîtrise d'ouvrage informatique, employer MAÎTRISE D'OUVRAGE INFORMATIQUE 31083. Pour les formations à la maîtrise d'ouvrage dans le BTP, employer MAÎTRISE D'OUVRAGE BTP 22269.

**MANAGEMENT AGILE 32104**

TG	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154
TA	MÉTHODE AGILE 31024
EP	encadrement Agile
Déf.	Style de management qui s'articule autour de certaines valeurs telles la réactivité, la prise de décision rapide, la flexibilité, l'adaptabilité, l'intelligence collective des équipes, ainsi que le travail collaboratif et l'interaction.

**MANAGEMENT DIVERSITÉ 32105**

TG	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154
TA	ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 33055

**MANAGEMENT ÉQUIPE À DISTANCE 32103**

TG	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154
TA	TÉLÉTRAVAIL 33096
EP	gestion équipe à distance
NA	Employé pour les formations aux méthodes, outils et savoir-faire nécessaires au personnel d'encadrement pour gérer des équipes dispersées ou éloignées géographiquement.

**MANAGEMENT INTERCULTUREL 32120**

TG	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154
TA	ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 33055 PÉDAGOGIE INTERCULTURELLE 44510 RELATION INTERCULTURELLE 15006
EP	encadrement interculturel ; management international
NA	Employé pour les formations à l'encadrement dans un contexte interculturel.

**MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL 32106**

TG	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154
TA	ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 33055

**MANAGEMENT OPÉRATIONNEL 32110**

TG	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154
TA	CONDUITE CHANTIER BTP 22294 ENCADREMENT ATELIER CONFECTION 21711 GESTION ENTREPRISE ARTISANALE 32097
EP	management proximité
EP métier	agent maîtrise ; chef équipe ; cheffe équipe ; contremaître ; manager opérationnel ; manager proximité
Déf.	Le management opérationnel concerne la gestion courante de l'entreprise. Il s'agit de l'ensemble des techniques centrées sur l'organisation des activités quotidiennes avec des objectifs fixés à court et moyen terme.
NA	Pour la maîtrise dans le BTP, employer CONDUITE CHANTIER BTP 22294. Pour la maîtrise artisanale, employer GESTION ENTREPRISE ARTISANALE 32097.

**MANAGEMENT PARTICIPATIF 32142**

TG	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154
EP	management coopératif
Déf.	Forme de management favorisant la participation aux décisions, grâce à l'association du personnel à la définition et à la mise en oeuvre des objectifs le concernant.

**MANAGEMENT SITUATIONNEL 32139**

TG	ANIMATION MOTIVATION ÉQUIPE 32130
Déf.	Consiste à adapter le mode de management selon le contexte de travail et son évolution.

**MANAGEMENT TRANSVERSAL 32145**

TG	ENCADREMENT MANAGEMENT 32154
EP	management hors hiérarchie ; management par projet
Déf.	Méthode de management fondée sur un mode d'organisation transversale et caractérisée par la mobilisation des équipes autour d'objectifs communs.